

Informationsblatt

Diese Beteiligung dient dazu Änderungs- und Verbesserungsvorschläge der Angestellten zu sammeln, der Dienststelle vorzubringen, zu unterstützen und weiterzuverfolgen.

Sie ist anonym und wertfrei.

Unser Wunsch als Personalrat ist es, dass der Ideeneinbringer weiß, was mit seinem Vorschlag passiert und er bzw. sie bei der Umsetzung mit einbezogen werden kann. Eine Beteiligung/Mitarbeit ist aber keine Bedingung oder Pflicht.

Rückmeldung wird es nur geben, wenn die entsprechenden Kontaktdaten abgegeben werden.

Vorschläge und Anmerkungen, die anonym hereinkommen werden dennoch geprüft und ggf. eine pauschale und allgemeine Information im Mitarbeiterportal veröffentlicht.

Eine Auswertung zur Nutzung und den eingebrachten Ideen wird in regelmäßigen Abständen im Mitarbeiterportal veröffentlicht.

Der Personalrat nimmt die Vorschläge und Ideen entgegen und führt die erforderlichen Rückfragen.

Gibt es in der Dienststelle schon entsprechende Initiativen, wird der Mitarbeiter informiert und ggf. weitergeleitet.

Ist das Thema neu, wird die zuständige Stelle ermittelt und die Idee weitergeleitet. Auch hier wird der Mitarbeiter entsprechend informiert.

Der Personalrat ist nicht für die Umsetzung der Ideen verantwortlich, aber er unterstützt diese, soweit es zum Wohle der Mitarbeiter ist. Eine Entscheidung ob und wie eine Umsetzung erfolgt trifft die Dienststelle.