

The logo consists of the lowercase letters 'fpi' in a white, italicized, sans-serif font, set against a black, trapezoidal background that tapers to the right.

FAIR PAY
INNOVATION
LAB



**Wer *fair* führt,
wirtschaftet klüger.**

#fairpay

Henrike von Platen > hvp@fpi-lab.org

FPI Fair Pay Innovation Lab gGmbH >>> www.fpi-lab.org >>> www.universal-fair-pay-check.de

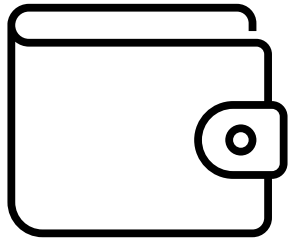


Willkommen auf Planet Fair

- Seit 2008 EQUAL PAY...
- Seit 2016 FAIR PAY...
- 2017 Gründung des FPI Fair Pay Innovation Lab gemeinnützige GmbH
 - Best Practice aus Unternehmen und Ländern
- 2020 Beginn der Entwicklung einer Zertifizierung zusammen mit Pilotunternehmen
- 2021 Auszeichnung der ersten Universal Fair Pay Analyst und Leader aus Deutschland und Island
 - Unter der Schirmherrschaft des Arbeitsministers Hubertus Heil
- 2022 Eintragung als europäische Gewährleistungsmarke für faire Bezahlung
 - www.universal-fair-pay-check.de

Selbsteinschätzung -

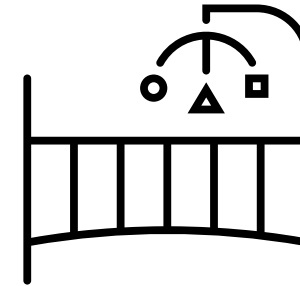
Dreckige Wahrheit in nackten Zahlen



77 % der Frauen haben
ein Nettoeinkommen
unter 1.500 €



Mehr **Thomasse** und
Michaels als Frauen in
deutschen Vorständen



Frauen in Teilzeit: **46 %**
Männer in Teilzeit: **11 %**

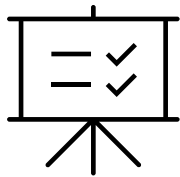
Fair Pay in der Praxis

1. Transparenz
2. Fairness
3. Neutrale Strukturen
4. Fair Pay als Prozess

” Don't fix the women,
fix the system



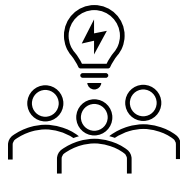
Maßnahmen mit Wirkung



Skill-based
Assessment

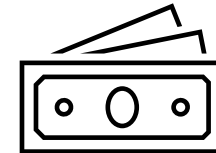


mehr als eine Frau auf
Short Lists

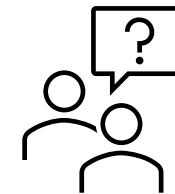


Transparenz in
Beförderung und
Stellenbewertung

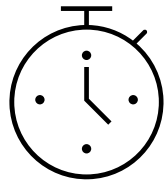
Transparenz bei
Gehältern /
Gehaltsbändern



Strukturierte
Jobinterviews

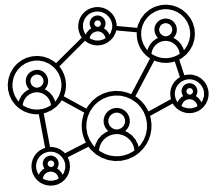


Vielversprechende Maßnahmen



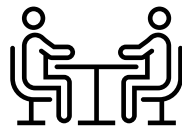
Flexible
Arbeitszeiten

partnerschaftliche
Elternzeiten



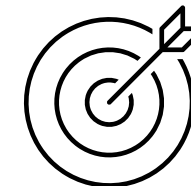
Netzwerke

Wiederkehrende
einbinden

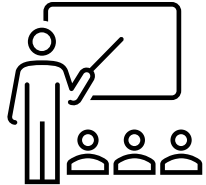


Mentoring

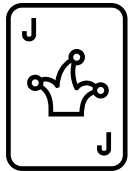
Interne Targets



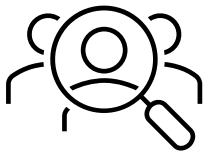
Maßnahmen mit gemischten Resultaten



Trainings
(Diversity, Unconscious Bias, Leadership)



Selbsteinschätzung und -bewertung
bei Performance



diverse Auswahlteams

Dominoeffekte von Fair Pay



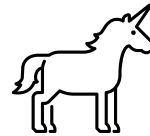
Mehr Diversität



Mehr Frauen in Führungspositionen



Bessere Reputation



Attraktiver für Nachwuchs



Höhere Motivation



Bessere Investor Relations



Weniger Fluktuation



Mehr Kundenzufriedenheit

Die Stufen im Universal Fair Pay Check[®]

Universal Fair Pay Analyst

- Durchführung einer Analyse
- Identifikation von Maßnahmen



Universal Fair Pay Developer

- Umsetzung der Maßnahmen
- Angepasster Gender Pay Gap von +/-1%



Universal Fair Pay Leader

- Transparenz zu Prozess und Maßnahmen
- Unangepasster Gender Pay Gap von +/-10%



fpi

**FAIR PAY
INNOVATION
LAB**

Uniongewährleistungsmarke für faire Bezahlung



www.universal-fair-pay-check.de

fpi

**FAIR PAY
INNOVATION
LAB**

**Machen
ist wie denken, ~
nur krasser!**

Doing
is like thinking, ~
only more blatant!